



**МИНИСТЕРСТВО СТРОИТЕЛЬСТВА
ПЕРМСКОГО КРАЯ**

ул. Ленина, д. 51, г. Пермь, 614000,
тел. (342) 235 10 85,
e-mail: info@msa.permkrai.ru,
ОКПО 78887719, ОГРН 1055900367434,
ИНН/КПП 5902293210/590201001

04.04.2025 № 35-03-03-154

На № _____ от _____

О проведении Всероссийского
опроса работодателей
о перспективной потребности
в кадрах в 2025 году

Руководителям организаций
(по списку)

Уважаемые коллеги!

В Министерство строительства Пермского края поступила информация от Министерства труда и социального развития Пермского края о том, что в период с 01 апреля по 15 июня 2025 г. проводится Всероссийский опрос работодателей о перспективной потребности в кадрах.

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации установлена квота Пермскому краю на прохождение опроса работодателями, зарегистрированными на территории Пермского края. Справочную информацию о проведении опроса и о распределении квоты направляем в приложении к настоящему письму, а так же ссылку на видеопроинструкцию ФГБУ «ВНИИ труда Минтруда России» по прохождению опроса, которая также доступна в личном кабинете: <https://rutube.ru/video/private/efd6b773d705c5ac1537311abb3166d0/?p=vbyfqfE616XRnlnN7tOjKQ>.

- Приложение:
1. Справочная информация о Всероссийском опросе работодателей о перспективной потребности в кадрах на 3 л. в 1 экз.;
 2. Информационные материалы о распределении квоты для Пермского края в формате Excel в 1 экз.;
 3. Общий обзор анкеты Всероссийского опроса работодателей о перспективной потребности в кадрах ФГБУ ВНИИ труда Минтруда России в формате PDF в 1 экз.

Первый заместитель министра,
начальник управления стратегического
планирования и стимулирования развития
строительной отрасли



М.А. Сарвилин

Справочная информация
о Всероссийском опросе работодателей о перспективной потребности
в кадрах

С 2025 года начинается реализация национального проекта «Кадры», целью которого является удовлетворение потребности экономики в кадрах на основе дополнительного вовлечения в занятость.

Одним из основополагающих мероприятий национального проекта «Кадры» является прогнозирование кадровой потребности Российской Федерации в целом и субъектов Российской Федерации в частности. Министерство труда и социального развития Пермского края в соответствии с Методикой формирования прогноза потребности экономики Российской Федерации в кадрах, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 11 сентября 2024 года № 2461-р, и Методикой определения потребности субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и крупнейших работодателей в профессиональных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 марта 2024 года № 137н, приступило к формированию прогноза кадровой потребности Пермского края на 2026 – 2032 годы (далее – прогноз).

В целях осуществления прогнозирования и в рамках исполнения поручений Президента Российской Федерации В.В. Путина от 16.08.2023 № Пр-1619 по итогам XXVI Петербургского международного экономического форума, перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам расширенного заседания Президиума Государственного Совета Российской Федерации от 01.11.2023 № Пр-2192ГС, Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в период с 01 апреля по 15 июня 2025 г. проводится Всероссийский опрос работодателей о перспективной потребности в кадрах (далее – опрос).

Целью опроса является определение профессионально-квалификационной структуры общей и замещающей кадровой потребности экономики в кадрах для обеспечения их подготовки в системах среднего профессионального и высшего образования по соответствующим специальностям и профессиям.

Опрос проводится в формате заполнения формы на цифровой платформе ФГБУ «ВНИИ Труда Минтруда России» в информационно-телекоммуникационной сети интернет по ссылке: <https://prognoz.vcot.info/> (будет доступна с 01 апреля 2025 года) следующими данными:

списочная численность работников организации;

выбывающие работники в связи с сокращением деятельности и (или) выбытием на пенсию;

замещение рабочих мест, планируемых к привлечению на замещение выбывающих и (или) на расширение деятельности – создание новых рабочих мест;

количество рабочих мест, которые работодатель готов заместить выпускниками без опыта.

Вышеуказанные данные предоставляются в профессионально-квалификационном разрезе за каждый год прогнозного периода (с 2026 года по 2032 год). Общий обзор анкеты в формате презентационных материалов ФГБУ «ВНИИ Труда Минтруда России» прилагается.

Данные опроса являются основными при формировании прогноза в профессионально-квалификационном разрезе, на основании которого будут распределяться контрольные цифры приема в учреждения высшего и среднего профессионального образования Пермского края в соответствии с федеральными методиками.

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации размещен список предприятий и организаций Пермского края, подлежащих прохождению и установлена квота по прохождению для Пермского края, которая насчитывает 3 160 предприятий и организаций Пермского края. Квота распределена между конкретными организациями разных форм собственности, видов экономической деятельности и типоразмеров по списочной численности работников организации.

К прохождению опроса подлежат организации, предприятия, юридические и физические лица, осуществляющие деятельность на территории Пермского края и использующие наемный труд, всех организационно-правовых форм, в том числе при отсутствии кадровой потребности в настоящее время.

В период проведения опроса для представителей работодателей будет предоставлена возможность принять участие в бесплатном курсе обучения, включающем обучающие видеоматериалы и практические вебинары по вопросам заполнения опросных форм, кадрового прогноза, применения и использования классификаторов сферы труда и образования. Курс будет доступен в системе дистанционного обучения ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России по ссылке: <https://czn.vcot.info/>. Группы будут начинать обучение в соответствии с расписанием по мере набора желающих. По результатам обучения будет выдан электронный сертификат, подтверждающий успешное прохождения курса. Информация о курсе будет доступна также в личном кабинете работодателя на информационной платформе опроса.

В Пермском крае предусмотрена консультационная поддержка по заполнению опросных форм на базе Государственного казенного учреждения

Центр занятости населения Пермского края (далее – ГКУ ЦЗН) через контакт-центр по номеру телефона: 8(800)200-72-30, а также в каждом территориальном отделе ГКУ ЦЗН назначен кадровый консультант.

Ответственное лицо за прохождение опроса от Министерства труда и социального развития Пермского края: Назаров Артем Андреевич – начальник отдела проектов и программ в сфере содействия занятости Управления в сфере содействия занятости
(эл.почта: aranazarov@social.permkrai.ru, рабочий телефон: +7 (342) 235-11-52).

Информационные материалы о распределении квоты для Пермского края по прохождению Всероссийского опроса о перспективной кадровой потребности

Вид экономической деятельности:	Совокупный план по охвату работодателей	План по охвату работодателей государственной формы собственности	Государственная и муниципальная форма собственности					План по охвату работодателей негосударственной формы собственности	Негосударственная форма собственности				
			до 50 чел.	51-200 чел.	201-500 чел.	501-1999 чел.	более 2000 чел.		до 50 чел.	51-200 чел.	201-500 чел.	501-1999 чел.	более 2000 чел.
Итого:	4 610	860	375	318	108	52	7	3 750	2 794	625	202	100	29
А. Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	176	20	14	5	0	1	0	156	105	34	13	4	0
В. Добыча полезных ископаемых	55	1	0	0	0	1	0	54	27	16	4	4	3
С. Обрабатывающие производства	978	7	0	3	0	1	3	971	609	230	64	48	20
Д. Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	97	39	17	21	1	0	0	58	28	17	8	2	3
Е. Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	98	45	21	21	3	0	0	53	33	16	3	1	0
Ф. Строительство	328	7	5	2	0	0	0	321	262	34	21	4	0
Г. Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	721	16	16	0	0	0	0	705	615	46	33	11	0
Н. Транспортировка и хранение	252	40	13	21	4	1	1	212	154	25	23	10	0
И. Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	145	9	6	1	2	0	0	136	104	25	5	2	0
Ж. Деятельность в области информации и связи	133	25	20	4	0	1	0	108	76	24	5	2	1
К. Деятельность финансовая и страховая	58	6	5	1	0	0	0	52	39	11	1	0	1
Л. Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	279	34	20	12	2	0	0	245	222	23	0	0	0
М. Деятельность профессиональная, научная и техническая	257	53	22	23	8	0	0	204	166	24	7	6	1
Н. Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	158	37	21	12	1	3	0	121	91	26	2	2	0
О. Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	190	164	62	56	33	12	1	26	22	3	1	0	0
Р. Образование	249	188	74	88	21	4	1	61	41	20	0	0	0
Q. Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	197	101	21	23	29	27	1	96	58	23	11	4	0
Р. Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	115	58	29	24	4	1	0	57	44	12	1	0	0
S. Предоставление прочих видов услуг	124	10	9	1	0	0	0	114	98	16	0	0	0



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ВНИИ ТРУДА
МИНТРУДА РОССИИ

ОБЩИЙ ОБЗОР АНКЕТЫ ВСЕРОССИЙСКОГО ОПРОСА РАБОТОДАТЕЛЕЙ О ПЕРСПЕКТИВНОЙ ПОТРЕБНОСТИ В КАДРАХ





ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОПРОСА

ЦЕЛЬ ОПРОСА

Определение дополнительной **потребности предприятий и организаций в профессиональных кадрах** для обеспечения их подготовки в системе высшего и среднего профессионального образования по соответствующим специальностям/профессиям.

Опрос проводится:

- ▶ на **ежегодной основе**
- ▶ период прогнозирования – **7 лет**
- ▶ информация запрашивается **по каждому году**

ЭТАПЫ ОПРОСА

- 1** Опрос работодателей
- 2** Генерализация выборки (для обеспечения репрезентативности) на основе сведений о страховых взносах в СФР

*Выборка организаций, необходимая для репрезентативности, формировалась по следующим критериям:
 - вид экономической деятельности;
 - форма собственности;
 - субъект Российской Федерации;
 - размер организации по численности.
В опросе данные о составе работников собираются в разрезах:
ВЭД **ОКПДТР** **Начальные группы ОКЗ**
- 3** После обработки данные агрегируются в разрезе подгрупп занятий и типовых позиций.

ПОКАЗАТЕЛИ

- **списочная численность** работников
- **выбывающие работники** (в связи с сокращением деятельности и выбытием на пенсию)
- **замещение рабочих мест** (планируется к привлечению на замещение выбывающих и на расширение деятельность – на новые рабочие места)
- **количество рабочих мест, которые работодатель готов заместить выпускниками без опыта**



РАЗДЕЛЫ АНКЕТЫ



Сведения о лице, ответившем
на вопросы анкеты



Раздел I **Сведения об организации**



Раздел II **Профессионально-квалификационный
состав работников организации**



Разделы III-IX **Перспективная потребность
организации в кадрах на 2026-2032**



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СВЕДЕНИЯ О ЛИЦЕ, ЗАПОЛНЯЮЩЕМ ОПРОСНЫЕ ФОРМЫ

Уважаемый работодатель!

Минтруд России проводит Всероссийский опрос работодателей.

Цель опроса – определение профессионально – квалификационной структуры общей и замещающей кадровой потребности экономики для обеспечения их подготовки в системе высшего и среднего профессионального образования по соответствующим специальностям/профессиям.

Результаты опроса будут представлены в обобщенном виде как прогноз профессионально-квалификационной структуры рынка труда на семилетний период.

Опрос проводится в период:

До 2025 года для работодателей сохраняется возможность корректировки анкет и вносимых данных.

Для заполнения опросной формы необходимо зарегистрироваться по форме ниже и получить доступ к личному кабинету.

От организации, на имя соответствующего работника, регистрируется один личный кабинет.

При успешной регистрации личного кабинета появляется сообщение «Личный кабинет создан успешно» и на указанный адрес электронной почты направляется ссылка «Подтвердить правильность указанной почты». Данная ссылка – это персональный вход в личный кабинет. Она сохраняется на период проведения опроса.

Вы также можете войти в анкету, используя авторизацию через ВКонтакте или Яндекс (иконки в правой части страницы авторизации), в этом случае вход в анкету происходит автоматически, без письма подтверждения.

В личном кабинете слева представлены наименования всех разделов анкеты.

Для корректного отображения содержания рекомендуется использовать актуальные версии браузеров:



Для заполнения ответов на вопросы следует последовательно входить в соответствующие разделы анкеты.

Внимание! После частичного или полного заполнения ответов на вопросы в разделах "Сведения о лице, ответившем на вопросы анкеты" и "I. Сведения об организации" необходимо внизу раздела нажать на кнопку «Сохранить!». В разделах 2-7 данные сохраняются автоматически.

После сохранения ответов Вы можете продолжить работу позже в удобное время. Ответы на вопросы после сохранения в личном кабинете также могут корректироваться.

Обязательные для заполнения вопросы в советующем разделе отмечены красным знаком *.

Наличие определений и пояснений по заполнению каждого вопроса открываются при нажатии на знак «?».

При 100% заполнении разделов анкеты (индикатор высвечивается в личном кабинете слева) и принятом решении не дополнять, не корректировать ответы, то есть полностью завершить опрос, необходимо нажать на кнопку «Отправить анкету» (расположена слева в личном кабинете под индикатором заполненности анкеты). Данная кнопка активируется только после 100% заполнения.

Внимание! После нажатия кнопки «Отправить анкету» корректировать в ней ответы невозможно, опросник становится неактивным. При наличии двух и более кабинетов от одной организации будет принята только первая отправленная анкета. Кнопка «Отправить анкету» в других личных кабинетах той же организации будет неактивной даже после 100% заполнения анкеты.

В целях получения данных, необходимых для внесения в опросные формы, рекомендуется привлекать сотрудников кадровых подразделений и руководителей, ответственных за среднесрочное и долгосрочное планирование деятельности организации.

Инструкции и справочная информация:

Контактная информация:

	Указания по заполнению	27-02-2025
	Типичные вопросы и ответы для работодателей	27-02-2025
	Видеоинструкция RUTUBE "Всероссийский опрос о перспективной кадровой потребности организаций - 2024"	27-02-2025
	Видеоинструкция YOUTUBE "Всероссийский опрос о перспективной кадровой потребности организаций - 2024"	27-02-2025

Контактная информация консультационной поддержки по техническим вопросам, вопросам доступа к личному кабинету, корректности работы опросного сервиса и заполнения анкеты **будет доступна после регистрации, входа в систему и указания субъекта РФ** в которой находится организация.

Консультационная поддержка участников анкетирования осуществляется по рабочим дням с 9 до 18 часов по местному времени.



ВНИИ ТРУДА
МИНТРУДА РОССИИ



Фамилия *

Имя *

Отчество

Адрес электронной почты *

Подтвердите, что Вы не робот *

Я не робот
Нажмите, чтобы продолжить
SmartCaptcha by Yandex Cloud

Я согласен на обработку персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных» и соглашением (офертой) на участие в социологических опросах.

Я согласен получать рассылку о мероприятиях ВНИИ труда Минтруда России

Войти

или войти через социальные сети



Нажимая на кнопку входа через соц. сети, Вы даете свое согласие на обработку персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных» и соглашением (офертой) на участие в социологических опросах и согласие на получение рассылки о мероприятиях ВНИИ труда Минтруда России.



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ВНИИ ТРУДА
МИНТРУДА РОССИИ

СВЕДЕНИЯ О ЛИЦЕ, ЗАПОЛНЯЮЩЕМ ОПРОСНЫЕ ФОРМЫ

ВНИИ ТРУДА
МИНТРУДА РОССИИ

Фамилия *

Имя *

Отчество

Адрес электронной почты *

Подтвердите, что Вы не робот *

Я не робот
Нажмите, чтобы продолжить
SmartCaptcha by Yandex Cloud

Я согласен на обработку персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных» и соглашением (офертой) на участие в социологических опросах.

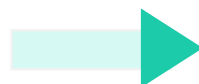
Я согласен получать рассылку о мероприятиях ВНИИ труда Минтруда России

Войти

или войти через социальные сети

VK Yandex Telegram

Нажимая на кнопку входа через соц. сети, Вы даете свое согласие на обработку персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных» и соглашением (офертой) на участие в социологических опросах и согласие на получение рассылок о мероприятиях ВНИИ труда Минтруда России.




ФИО*	...
Должность*	...
Контактный телефон*	...



Сохранить



РАЗДЕЛ I СВЕДЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ

В данном разделе сначала заполняется **ИНН** и **КПП** организации. После заполнения кодов организации необходимо нажать кнопку 



*** 1.1. Укажите ИНН и КПП организации.**

(Введите коды)

ВНИМАНИЕ! В случае изменения ИНН и КПП данные 2-9 разделов будут очищены без возможности восстановления

ВНИМАНИЕ! Если вы заполняете опрос от лица филиала, то надо указывать КПП филиала, а не головной организации

ИНН

КПП



*** 1.2. Наименование организации.**

(Если организация является филиалом или дочерним предприятием, то указывается именно её название, а не название организации, создавшей данный филиал или дочернее предприятие)

При наличии у юридического лица обособленных подразделений анкета заполняется юридическим лицом без учета данных по обособленным подразделениям. Каждое обособленное подразделение заполняет анкету самостоятельно.



РАЗДЕЛ I СВЕДЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ

1.1. Укажите ИНН и КПП организации. (Введите коды)						
1.2. Наименование организации. (Если организация является филиалом или дочерним предприятием, то указывается именно её название, а не название организации, создавшей данный филиал или дочернее предприятие) При наличии у юридического лица обособленных подразделений анкета заполняется юридическим лицом без учета данных по обособленным подразделениям. Каждое обособленное подразделение заполняет анкету самостоятельно.						
1.3. В каком субъекте Российской Федерации находится организация?						
1.4. Укажите форму собственности организации. Для уточнения формы собственности организации рекомендуем воспользоваться поиском кода ОКФС по ИНН или ОГРН						
1.5. Укажите код основного вида экономической деятельности организации в соответствии с общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОКВЭД-2). Для уточнения основного кода вида экономической деятельности рекомендуем воспользоваться поиском кода ОКВЭД-2 по ИНН или ОГРН. Полученный результат поиска необходимо выбрать при ответе на вопрос. В случае указания кода вида экономической деятельности в соответствии с предыдущей версией ОКВЭД необходимо воспользоваться переходными ключами.						
1.6. Укажите код объекта административно-территориального деления (в соответствии с Общероссийским классификатором объектов административно-территориального деления - ОКАТО).						
1.7. Укажите код организации (в соответствии с Общероссийским классификатором предприятий и организаций - ОКПО).						
1.8. Укажите регистрационный номер СФР						
1.9. Укажите списочную численность работников организации по кварталам 2024 г. (по состоянию на конец квартала) (Укажите целое число, например, 210)						
31.03.2024		30.06.2024		30.09.2024		31.12.2024
1.10. Укажите прогнозную оценку численности работников на 2026–2032 гг.						
2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.	2031 г.	2032 г.

Остальные вопросы на данной странице заполнятся автоматически.
Необходимо будет проверить введенные данные на корректность. Если же автоматическое заполнение не сработает, необходимо будет ввести ответы вручную

• Выбор из выпадающих списков

• При вводе 2-ух и более знаков система подсказывает вариант ответа

• от 2 до 11 символов

• 8 или 10 символов

• 12 цифр. Пример, 087512025413

• Число должно быть целым и быть больше 0

* 1.3. В каком субъекте Российской Федерации находится организация?
(Отметьте один вариант ответа. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку)

77+Москва

- 77+Москва
- 78+Нижегородская область
- 69+Тверская область
- 70+Томская область
- 71+Тюльская область
- 72+Тюменская область
- 73+Ульяновская область
- 74+Челябинская область
- 75+Забайкальский край
- 76+Ярославская область
- 77+Москва

* 1.5. К какой сфере деятельности относится организация? Укажите основной код и раздел по ОКВЭД 2.
Основной вид деятельности по коду по ОКВЭД-2

(Отметьте один вариант ответа. Ввод в поле ответа 2-х и более знаков активирует подсказку)

72.20

- 72.20 Научные исследования и разработки в области общественных и гуманитарных наук
- 72.20.1 Научные исследования и разработки в области общественных наук
- 72.20.11 Проведение исследований в области социально-экономической географии
- 72.20.19 Научные исследования и разработки в области общественных наук прочие
- 72.20.2 Научные исследования и разработки в области гуманитарных наук



Сохранить



РАЗДЕЛ II ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ СОСТАВ РАБОТНИКОВ

- ▶ Сведения о **вакантных** должностях предоставлять **НЕТ** необходимости
- ▶ Работник, получающий в одной организации **две, полторы или менее одной ставки или оформленный в одной организации как внутренний совместитель**, учитывается в списочной численности работников как **один человек** (целая единица).
- ▶ В списочную численность работников включаются наемные работники, работавшие по **трудовому договору** и выполнявшие постоянную, временную или сезонную работу, а также работавшие **собственники организаций, получавшие заработную плату в данной организации**.
- ▶ Работники, оформленные в соответствии с трудовым договором на **неполное рабочее время**, учитываются в списочной численности, как **целые единицы**. Работники, совмещающие в организации **несколько профессий**, учитываются только **один раз по основной профессии**.

№ п/п	Наименование должности (профессии, специальности) по штатному расписанию (без указания структурного подразделения, разряда/категории/класса, ФИО работника)	Код начальной группы занятий (по ОКЗ)	Код ОКПДТР	Списочная численность по состоянию на 31.12.2024
1	2	3	4	5
1	Начальник лаборатории	1321	24594	7
2	Ведущий экономист по труду	2412	27755	2
3	Лифтер	5414	13413	1
Добавить строку				

Не включаются следующие работники:

- принятые на работу **по совместительству** из других организаций;
- выполнявшие работы **по договорам подряда** и другим договорам гражданско-правового характера;
- находившиеся **в отпусках по беременности и родам**, в отпусках в связи с усыновлением ребенка со дня рождения усыновленного ребенка, а также в отпуске по уходу за ребенком;
- военнослужащие **при исполнении ими обязанностей военной службы**.

В данном разделе автоматическое сохранение данных

	заполняется
--	-------------



РАЗДЕЛ II ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ СОСТАВ РАБОТНИКОВ

Система предлагает подходящие варианты вводимой должности/профессии

* 2.1 Заполните / загрузите таблицу о профессиональн

Скачать xls Загрузить из xls

№ п/п	Наименование должности / профессии по штатному расписанию
1	инд
2	Индикаторщик
3	Инкрустатор
4	Инокуляторщик
5	Интонировщик
6	Информатор судоходной обстановки
7	Инженер по хранению спецпродукции

Одинаковые
наименования
должности?

да

Код ОКЗ
одинаковый?

(<https://classifikators.ru/okz>)

4 цифры

да

- Указать **отдельными** строчками;
- Указать **одной** строкой

нет

- Указать **отдельными** строками

№ п/п	Наименование должности (профессии, специальности) по штатному расписанию (без указания структурного подразделения, разряда/категории/класса, ФИО работника)	Код начальной группы занятий (по ОКЗ)	Код ОКПДТР	Списочная численность по состоянию на 31.12.2024
1	2	3	4	5
1	Начальник лаборатории	1321	24594	7
2	Ведущий экономист по труду	2412	27755	2
3	Лифтер	5414	13413	1

Добавить строку

Наиболее подходящий код (в соответствии с перечнем типовых позиций)

существуют альтернативный варианты выбора кода

код ОКЗ выбран неправильно

В данном разделе автоматическое сохранение данных

заполняется



РАЗДЕЛ II ПРОФЕССИОНАЛЬНО- КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ СОСТАВ РАБОТНИКОВ



2.1 Заполните / сформируйте и загрузите таблицу о профессионально-квалификационном распределении работников списочного состава (входящих в списочную численность) организации по состоянию на 31.12.2024 в необходимом формате в соответствии с их должностями/ профессиями по штатному расписанию.

Скачать данные в XLS

Загрузить из XLS

Просмотреть ошибки

Очистить таблицу

Показать 25 записей

Поиск: Что ищете?

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ ДОЛЖНОСТИ (ПРОФЕССИИ, СПЕЦИАЛЬНОСТИ) ПО ШТАТНОМУ РАСПИСАНИЮ (БЕЗ УКАЗАНИЯ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ, РАЗРЯДА/КАТЕГОРИИ/КЛАССА, ФИО РАБОТНИКА)	КОД НАЧАЛЬНОЙ ГРУППЫ ЗАНЯТИЙ (ПО ОКЗ)	КОД ОКПДТР	СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2024	6	7
1	2	3	4	5	6	7
ФИЛЬТР:						
1	Начальник отдела	1311 Руководители подразделений в сельском и лесном хозяйстве	24678 Начальник отдела (в сельском, охотничьем, лесном и рыбном хозяйстве)	11		
2	Экономист	2631 Экономисты	27728 Экономист	1		
ИТОГО:				12		

Записи с 1 до 2 из 2 записей

Добавить строку

Первая Предыдущая 1 Следующая Последняя

Новая запись

* Наименование должности (профессии, специальности) по штатному расписанию (без указания структурного подразделения, разряда/категории/класса, ФИО работника)

* Код начальной группы занятий (по ОКЗ)

Код ОКПДТР

* Списочная численность по состоянию на 31.12.2024

Добавить Заккрыть





РАЗДЕЛ II ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ СОСТАВ РАБОТНИКОВ



Главная / 2. Профессионально-квалификационный состав работников организации

Пример с сайта

2. Профессионально-квалификационный состав работников организации

2.1 Заполните / сформируйте и загрузите таблицу о профессионально-квалификационном распределении работников списочного состава (входящих в списочную численность) организации по состоянию на 31.12.2024 в необходимом формате в соответствии с их должностями/профессиями по штатному расписанию.

[Скачать данные в XLS](#)
[Загрузить из XLS](#)
[Очистить таблицу](#)

Показать 25 записей

Поиск:

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ ДОЛЖНОСТИ (ПРОФЕССИИ, СПЕЦИАЛЬНОСТИ) ПО ШТАТНОМУ РАСПИСАНИЮ (БЕЗ УКАЗАНИЯ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ, РАЗРЯДА/КАТЕГОРИИ/КЛАССА, ФИО РАБОТНИКА)	КОД НАЧАЛЬНОЙ ГРУППЫ ЗАНЯТИЙ (ПО ОКЗ)	КОД ОКПДТР	СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2024		
1	2	3	4	5	6	7
ФИЛЬТР: <input type="text"/>						
1	Начальник отдела	1311 Руководители подразделений в сельском и лесном хозяйстве	24678 Начальник отдела (в сельском, охотничьем, лесном и рыбном хозяйстве)	11		
2	Экономист	2631 Экономисты	27728 Экономист	1		
ИТОГО:				12		

Записи с 1 до 2 из 2 записей

[Первая](#)
[Предыдущая](#)

[Следующая](#)
[Последняя](#)

[Добавить строку](#)

Выгрузка Excel

Уникальный идентификатор строки	Наименование должности (профессии, специальности) по штатному расписанию (без указания структурного подразделения, разряда/категории/класса, ФИО работника)	Код начальной группы занятий (по ОКЗ)	Код ОКПДТР	Списочная численность по состоянию на 31.12.2023
1	2	3	4	5
12	начальник отдела	1311	24678	11
13	экономист	2631	27728	1

заполняется



РАЗДЕЛ II ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ СОСТАВ РАБОТНИКОВ

Главная / 2. Профессионально-квалификационный состав работников организации

Пример с сайта

2. Профессионально-квалификационный состав работников организации

2.1 Заполните / сформируйте и загрузите таблицу о профессионально-квалификационном распределении работников списочного состава (входящих в списочную численность) организации по состоянию на 31.12.2024 в необходимом формате в соответствии с их должностями/профессиями по штатному расписанию.

[Скачать данные в XLS](#)
[Загрузить из XLS](#)
[Очистить таблицу](#)

Показать 25 записей

Поиск:

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ ДОЛЖНОСТИ (ПРОФЕССИИ, СПЕЦИАЛЬНОСТИ) ПО ШТАТНОМУ РАСПИСАНИЮ (БЕЗ УКАЗАНИЯ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ, РАЗРЯДА/КАТЕГОРИИ/КЛАССА, ФИО РАБОТНИКА)	КОД НАЧАЛЬНОЙ ГРУППЫ ЗАНЯТИЙ (ПО ОКЗ)	КОД ОКПДТР	СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2024		
1	2	3	4	5	6	7
ФИЛЬТР: <input type="text"/>						
1	Начальник отдела	1311 Руководители подразделений в сельском и лесном хозяйстве	24678 Начальник отдела (в сельском, охотничьем, лесном и рыбном хозяйстве)	11	<input type="button" value="✎"/>	<input type="button" value="✖"/>
2	Экономист	2631 Экономисты	27728 Экономист	1	<input type="button" value="✎"/>	<input type="button" value="✖"/>
ИТОГО:				12		

Записи с 1 до 2 из 2 записей

[Первая](#)
[Предыдущая](#)

[Следующая](#)
[Последняя](#)

[Добавить строку](#)

Выгрузка Excel

Уникальный идентификатор строки	Наименование должности (профессии, специальности) по штатному расписанию (без указания структурного подразделения, разряда/категории/класса, ФИО работника)	Код начальной группы занятий (по ОКЗ)	Код ОКПДТР	Списочная численность по состоянию на 31.12.2023
1	2	3	4	5
12	начальник отдела	1311	24678	11
13	экономист	2631	27728	1

заполняется



РАЗДЕЛ II ПРОФЕССИОНАЛЬНО- КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ СОСТАВ РАБОТНИКОВ



Выгрузка Excel

Уникальный идентификатор строки	Наименование должности (профессии, специальности) по штатному расписанию (без указания структурного подразделения, разряда/категории/класса, ФИО работника)	Код начальной группы занятий (по ОКЗ)	Код ОКПДТР	Списочная численность по состоянию на 31.12.2023
1	2	3	4	5
12	начальник отдела	1311	24678	11
13	экономист	2631	27728	1

заполняется

Важно!

- Не добавлять новые столбцы;
- Все графы заполняются по правилам заполнения граф на сайте;
- Форматы ячеек должны соответствовать форматам на сайте;
- Не должно оставаться пустых ячеек между заполненными строками
- Не добавлять новые листы;
- Не переименовывать шапку таблицы;
- Не объединять ячейки
- **Можно частично заполнить в шаблоне, остальное на сайте**



РАЗДЕЛЫ III-IX ПЕРСПЕКТИВНАЯ ПОТРЕБНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ В КАДРАХ НА 2026-2032

Графы 1-5 формируются **автоматически** на основании заполнения предыдущего года (кроме тех случаев, когда добавляются новые должности)

№ п/п	Наименование должности (профессии, специальности) по штатному расписанию (без указания структурного подразделения, разряда/категории/класса, ФИО работника)	Код начальной группы занятий (по ОКЗ)	Код ОКПДТР	Списочная численность по состоянию на 31.12.2024	Прогноз численности работников на 2026 год.	Изменение численности работников в перспективе 1 года (2025 г.)					
						Выбывающие работники		Новые работники			из граф 9 и 10 планируется к привлечению выпускников (без опыта работы)
						работники, которые получают право на страховую пенсию по старости (в т.ч. досрочную) в 2025 гг.	в связи с оптимизацией / сокращением деятельности (если 10="0")	на замещение выбывших (из графы 7, если 7<>"0")	на расширение деятельности (если 9=7 и 8="0")		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1	Директор	1120	20539	1	0	0	0	0	0	0	
2	Диспетчер	7543	21629	6	0	0	0	0	0	0	
3	Дефектоскопист рентгено-, гаммаграфирования	7127	11833	3	0	0	0	0	0	0	
4	Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю	7127	11830	1	0	0	0	0	0	0	
5	Ведущий инженер-конструктор	2144	22491	2	0	0	0	0	0	0	
6	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов	7127	18531	515	0	0	0	0	0	0	
7	Заместитель начальника отдела	2141	22854	1	0	0	0	0	0	0	
Добавить строку											
8	Инженер по безопасности движения	2145	22530	0	0	0	0	0	0	0	

Сохранить Сумма значений строк гр.6 = численности, указанной в ответе на вопрос 1.10 Раздела I на соответствующий год

Прогноз численности работников на N год (графа 6) = Прогноз численности на предыдущий год (графа 5) – Выбывающие работники (графа 7 и графа 8) + Новые работники (графа 9 и графа 10).

Форматно-логический контроль Разделов III-IX:

- Значения всех числовых граф (5 - 11) ≥ 0 и целые числа
- Графа 9 \leq Графа 7
- Графа 11 \leq Графа 9 + Графа 10
- Графа 6 = Графа 5 – Графа 7 – Графа 8 + Графа 9 + Графа 10
- Графа 7 + Графа 8 \leq Графа 5
- Если Графа 8 > 0 , Графа 10 = 0
- Если Графа 9 $<>$ Графа 7, Графа 10 = 0

Справочно (выход на пенсию) для Разделов III-IX:

- В 2025 году никто на пенсию не выходит (исключение- досрочная пенсия).
- В 2026 году получают право на страховую пенсию по старости мужчины 1962 года рождения (которые достигнут возраста 64 лет) и женщины 1967 года рождения (которые достигнут возраста 59 лет) и лица, претендующие на досрочную пенсию.
- В 2027 году никто на пенсию не выходит (исключение- досрочная пенсия).
- В 2028 году получают право на страховую пенсию по старости мужчины 1963 года рождения (которые достигнут возраста 65 лет) и женщины 1968 года рождения (которые достигнут возраста 60 лет) и лица, претендующие на досрочную пенсию.
- В 2029 году получают право на страховую пенсию по старости мужчины 1963 года рождения (которые достигнут возраста 65 лет) и женщины 1968 года рождения (которые достигнут возраста 60 лет) и лица, претендующие на досрочную пенсию.
- В 2030 году получают право на страховую пенсию по старости мужчины 1963 года рождения (которые достигнут возраста 65 лет) и женщины 1969 года рождения (которые достигнут возраста 61 лет) и лица, претендующие на досрочную пенсию.
- В 2031 году получают право на страховую пенсию по старости мужчины 1963 года рождения (которые достигнут возраста 65 лет) и женщины 1968 года рождения (которые достигнут возраста 60 лет) и лица, претендующие на досрочную пенсию.



РАЗДЕЛЫ III-IX ПЕРСПЕКТИВНАЯ ПОТРЕБНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ В КАДРАХ НА 2026-2032



3.1. Заполните /сформируйте и загрузите таблицу о профессионально-квалификационном составе работников. Оцените потенциальное изменение структуры занятых (укажите потенциальные изменения численности работников) в перспективе 1 года (2026 г.)

[Скачать данные в XLS](#)
[Загрузить из XLS](#)
[Просмотреть ошибки](#)
[Очистить таблицу](#)

Показать 25 записей

Поиск:

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ ДОЛЖНОСТИ (ПРОФЕССИИ, СПЕЦИАЛЬНОСТИ) ПО ШТАТНОМУ РАСПИСАНИЮ (БЕЗ УКАЗАНИЯ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ, РАЗРЯДА/КАТЕГОРИИ/КЛАССА, ФИО РАБОТНИКА)	КОД НАЧАЛЬНОЙ ГРУППЫ ЗАНЯТИЙ (ПО ОКЗ)	КОД ОКПДТР	СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2024 Г.	ПРОГНОЗ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ НА 2026 ГОД.	ИЗМЕНЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ В ПЕРСПЕКТИВЕ 1 ГОДА (2026 Г.)					ИЗ ГРАФ 9 И 10 ПЛАНИРУЕТСЯ К ПРИВЛЕЧЕНИЮ ВЫПУСКНИКОВ (БЕЗ ОПЫТА РАБОТЫ)	12	13
						ВЫБЫВАЮЩИЕ РАБОТНИКИ		НОВЫЕ РАБОТНИКИ					
						РАБОТНИКИ, КОТОРЫЕ ПОЛУЧАТ ПРАВО НА СТРАХОВУЮ ПЕНСИЮ ПО СТАРОСТИ (В Т.Ч. ДОСРОЧНУЮ) В 2025 Г.	В СВЯЗИ С ОПТИМИЗАЦИЕЙ / СОКРАЩЕНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ЕСЛИ 10="0")	НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВЫБЫВШИХ (ИЗ ГРАФЫ 7, ЕСЛИ 7<"0")	НА РАСШИРЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ЕСЛИ 9=7 И 8="0")				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11			
ФИЛЬТР:													
1	Начальник отдела	1311 Руководители подразделений в сельском и лесном хозяйстве	24678 Начальник отдела (в сельском, охотничьем, лесном и рыбном хозяйстве)	11	11	0	0	0	0	0			
2	Экономист	2631 Экономисты	27728 Экономист	1	4	0	0	0	3	1			
ИТОГО:				12	15	0	0	0	3	1			

Записи с 1 до 2 из 2 записей

[Первая](#)
[Предыдущая](#)

[Следующая](#)
[Последняя](#)

[Добавить строку](#)



РАЗДЕЛЫ III-IX ПЕРСПЕКТИВНАЯ ПОТРЕБНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ В КАДРАХ НА 2026-2032



3.1. Заполните /сформируйте и загрузите таблицу о профессионально-квалификационном составе работников. Оцените потенциальное изменение структуры занятых (укажите потенциальные изменения численности работников) в перспективе 1 года (2026 г.)

[Скачать данные в XLS](#) [Загрузить из XLS](#) [Просмотреть ошибки](#) [Очистить таблицу](#)

Показать 25 записей

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ ДОЛЖНОСТИ (ПРОФЕССИИ, СПЕЦИАЛЬНОСТИ) ПО ШТАТНОМУ РАСПИСАНИЮ (БЕЗ УКАЗАНИЯ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ, РАЗРЯДА/КАТЕГОРИИ/КЛАССА, ФИО РАБОТНИКА)	КОД НАЧАЛЬНОЙ ГРУППЫ ЗАНЯТИЙ (ПО ОКЗ)	КОД ОКПДТР	ИЗМЕНЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ В ПЕРСПЕКТИВЕ 1 ГОДА (2026 Г.)								12	13
				СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2024 Г.	ПРОГНОЗ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ НА 2026 ГОД.	ВЫБЫВАЮЩИЕ РАБОТНИКИ		НОВЫЕ РАБОТНИКИ					
						РАБОТНИКИ, КОТОРЫЕ ПОЛУЧАТ ПРАВО НА СТРАХОВУЮ ПЕНСИЮ ПО СТАРОСТИ (В Т.Ч. ДОСРОЧНУЮ) В 2025 Г.	В СВЯЗИ С ОПТИМИЗАЦИЕЙ / СОКРАЩЕНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ЕСЛИ 10="0")	НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВЫБЫВШИХ (ИЗ ГРАФЫ 7, ЕСЛИ 7<>"0")	НА РАСШИРЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ЕСЛИ 9=7 И 8="0")	ИЗ ГРАФ 9 И 10 ПЛАНИРУЕТСЯ К ПРИВЛЕЧЕНИЮ ВЫПУСКНИКОВ (БЕЗ ОПЫТА РАБОТЫ)			
1	Начальник отдела	1311 Руководители подразделений в сельском и лесном хозяйстве	24678 Начальник отдела (в сельском, охотничьем, лесном и рыбном хозяйстве)	11	11	0	0	0	0	0	0		
2	Экономист	2631 Экономисты	27728 Экономист	1	4	0	0	0	3	1	1		
ИТОГО:				12	15	0	0	0	3	1			

Записи с 1 до 2 из 2 записей

[Добавить строку](#)

Первая Предыдущая 1 Следующая Последняя

Новая запись ✕

• Наименование должности (профессии, специальности) по штатному расписанию (без указания структурного подразделения, разряда/категории/класса, ФИО работника)

• Код начальной группы занятий (по ОКЗ)

Код ОКПДТР

• Прогноз численности работников на 2026 г.

• Выбывающие работники, которые получат право на страховую пенсию по старости (в т.ч. досрочную) в 2025 г.

• Выбывающие работники, в связи с оптимизацией / сокращением деятельности (если 10="0")

• Новые работники на замещение выбывших (из графы 7, если 7<>"0")

• Новые работники на расширение деятельности (если 9=7 и 8="0")

• из граф 9 и 10 планируется к привлечению выпускников (без опыта работы)

[Добавить](#) [Закрыть](#)





РАЗДЕЛЫ III-IX ПЕРСПЕКТИВНАЯ ПОТРЕБНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ В КАДРАХ НА 2026-2032



Выгрузка Excel

№ п/п	Наименование должности (профессии, специальности) по штатному расписанию (без указания структурного подразделения, разряда/категории/класса, ФИО работника)	Код начальной группы занятий (по ОКЗ)	Код ОКПДТР	Списочная численность по состоянию на 31.12.2024	Прогноз численности работников на 2026 год.	Изменение численности работников в перспективе 1 года (2026 г.)					Прогноз численности работников на 2027 год.	Изменение численности работников в перспективе 1 года (2027 г.)					Прогноз численности работников на 2028 год.	Изменение численности работников в перспективе 1 года (2028 г.)					...
						Выбывающие работники		Новые работники		из граф 9 и 10 планируется к привлечению выпускников (без опыта работы)		Выбывающие работники		Новые работники		из граф 9 и 10 планируется к привлечению выпускников (без опыта работы)		Выбывающие работники		Новые работники		из граф 9 и 10 планируется к привлечению выпускников (без опыта работы)	
						работники, которые получат право на страховую пенсию по старости (в т.ч. досрочную) в 2025 г.	в связи с оптимизацией / сокращением деятельности (если 10="0")	на замещение вышедших (из графы 7, если 7<>"0")	на расширение деятельности (если 9=7 и 8="0")			работники, которые получат право на страховую пенсию по старости (в т.ч. досрочную) в 2026 г.	в связи с оптимизацией / сокращением деятельности (если 10="0")	на замещение вышедших (из графы 7, если 7<>"0")	на расширение деятельности (если 9=7 и 8="0")			работники, которые получат право на страховую пенсию по старости (в т.ч. досрочную) в 2027 г.	в связи с оптимизацией / сокращением деятельности (если 10="0")	на замещение вышедших (из графы 7, если 7<>"0")	на расширение деятельности (если 9=7 и 8="0")		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	6	7	8	9	10	11	6	7	8	9	10	11	
1	Директор	1120	20539	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2	Диспетчер	7543	21629	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
3	Дефектоскопист рентгено-, гаммаграфирования	7127	11833	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
4	Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю	7127	11830	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
5	Ведущий инженер-конструктор	2144	22491	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
6	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов	7127	18531	515	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
7	Заместитель начальника отдела Добавить строку	2141	22854	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
8	Инженер по безопасности движения	2145	22530	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
9	Инженер по безопасности движения (должность появится в 2027 г.)	2145	22530	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Важно!

- Заполняются сразу все периоды;
- Не добавлять новые столбцы;
- Все графы заполняются по правилам заполнения граф на сайте;
- Гр.1-5 – будут заполнены автоматически;
- Форматы ячеек должны соответствовать форматам на сайте;
- Не должно оставаться пустых ячеек между заполненными строками;
- Есть возможность добавить новую должность для конкретных годов
- Не добавлять новые листы;
- Не переименовывать шапку таблицы;
- Не объединять ячейки



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ВНИИ ТРУДА
МИНТРУДА РОССИИ

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Ахмазов Владислав Рашидович
Специалист лаборатории мониторинга и
моделирования в социально - трудовой сфере